



Venaria Reale, 11/11/2024

Circolare n. 12/fam

I.I.S. - L.S. "F. JUVARRA"-VENARIA
Prot. 0012242 del 11/11/2024
V (Uscita)

Alle famiglie
Al sito

Oggetto: COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5 DELL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Con la presente si comunica che è stato indetto uno sciopero “di tutto il personale docente e ATA a tempo determinato e indeterminato, delle scuole pubbliche, per l'intera giornata di **venerdì 15 novembre 2024**”.

Lo sciopero è stato indetto dalla/e seguente/i OOSS: **ANIEF**

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“La Commissione Europea ha deferito l'Italia alla CGUE per non aver posto fine all'utilizzo abusivo di contratti a tempo determinato e a condizioni di lavoro discriminatorie, in violazione della Direttiva 1999/70/CE del Consiglio UE (Decisione di infrazione - Italia (INFR(2014)4231).

La legislazione e i decreti attuativi del PNRR, con particolare riferimento alla L. 79/2022, non hanno ad oggi recepito la necessità, ribadita in ogni sede da ANIEF, di provvedere al reclutamento di tutti gli idonei del concorso docenti 2023 e di quello che dovrebbe essere bandito entro il 2024. Parimenti, è necessaria l'adozione di provvedimenti legislativi che consentano l'assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili anche degli idonei al concorso ordinario docenti 2020 e del personale ATA.

La perdurante assenza di disposizioni legislative che autorizzino l'assunzione del personale docente e ATA sul 100% dei posti vacanti e disponibili derivanti da turn over e che dispongano, con riferimento al personale docente di sostegno, la trasformazione dei posti in deroga in posti in organico di diritto, rende de facto impossibile qualsiasi risposta concreta ai rilievi che hanno condotto la Commissione Europea al deferimento dell'Italia per violazione delle disposizioni UE di cui alla sopra citata Direttiva.”

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2022-2024, nel Comparto Istruzione e Ricerca è la seguente:

ANIEF: 6,68%

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto la/e seguente/i Organizzazione/i Sindacale/i in oggetto ha/hanno presentato candidature e ha/hanno ottenuto la/e seguente/i percentuale di voti in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

ANIEF: 11,81%

Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2023/24 e dell'a.s. in corso sono state le seguenti:

A.S. 2023/2024		
25/09/2023	0,75%	CSLE
06/10/2023	0%	SISA
20/10/2023	0,78%	Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas (adesione U.S.I. e USI – Educazione), Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita (adesione Usi Ait scuola e Usi Surf)
17/11/2023	9,18%	USB PI, Confederazione CGIL, Confederazione UIL, FLC CGIL, SISA, FeNSIR
07/12/2023	0%	COBAS SCUOLA SARDEGNA
23/02/2024	3,19%	Si Cobas (con adesione di Cobas scuola Terni, Cobas scuola Cagliari e Cobas scuola Grosseto), Ass. Lav. Cobas, Fed. Autisti Operai, LMO, Sindacato Generale di Classe, SlaiProlCobas e Sindacato Operai Autorganizzati
08/03/2024	0%	Slai Cobas, con adesione di Cobas - Confederazione di base di Bologna e Torino, USB, con adesione di USB PI, USI, CUB, con adesione di CUB PI, ADL Cobas, con adesione di CLAP, S.I.COBAS; FLC CGIL (per il comparto e area istruzione e ricerca); Fisac Roma e Lazio.
19/04/2024	2,13%	SISA

09/05/2024	2,13%	Cobas Scuola Sardegna, Unicobas scuola e università, Usb PI, Cobas-Comitati di Base della Scuola
24/5/2024	0%	CSLE

A.S. 2024/2025		
18/10/2024	1,09%	S.I. COBAS
31/10/2024	9,78%	USB PI, FISI, CUB SUR, CIB UNICOBAS, UNICOBAS Scuola e Università, FLC CGIL Cobas Scuola Sicilia.

Si informa che si prevede l'erogazione dell'attività didattica e la vigilanza sugli allievi in tutte le classi nelle quali i docenti hanno dichiarato che non intendono partecipare allo sciopero in oggetto.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Luigina CASTAGNERO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.
3, comma 2 D.L. 39/1993